

CÓDIGO DE GOBIERNO **CORPORATIVO**

NOVIEMBRE, 2016



**GRUPO ENERGÍA
DE BOGOTÁ**

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	4
I. ACCIONISTAS	5
a) Derechos de los Accionistas	6
b) Deberes de los Accionistas	7
c) Sobre la Asamblea de Accionistas	8
d) Previsiones operativas de la Asamblea General de Accionistas	8
II. JUNTA DIRECTIVA	9
a) Verificación de calidades para ser miembro de la Junta Directiva	10
b) Deberes y derechos de los miembros de la Junta Directiva	10
c) Funciones de la Junta Directiva	11
d) Sobre Presidente y Vicepresidente de la Junta Directiva	11
e) Secretario de la Junta Directiva	12
f) Sobre reuniones y operatividad	12
g) Evaluación y Remuneración de la Junta Directiva	12
III. ALTA GERENCIA	13
IV. AMBIENTE DE CONTROL	13
a) Control Interno	13
b) Auditor interno	14
c) Revisoría Fiscal	14
d) Auditorías externas	15
e) Gestión de Riesgos	15
V. REVELACIÓN DE INFORMACIÓN	16
a) Informe Anual de Gobierno Corporativo	16
b) Relación con inversionistas	17
VI. RESPONSABILIDAD SOCIAL	17
VII. SOBRE CONFLICTOS DE INTERÉS Y TRANSACCIONES CON PARTES RELACIONADAS	17
a) Previsiones generales	17



b)	Condiciones para la enajenación de acciones	18
c)	Disposiciones sobre transacciones con partes relacionadas	18
d)	Código y Canal Ético.....	19
VIII.	RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	19
a)	Arbitramento	19
b)	Protección de Accionistas por la Superintendencia Financiera de Colombia	19
IX.	DISPOSICIONES FINALES	20

INTRODUCCIÓN

La Empresa de Energía de Bogotá S.A E.S.P., en adelante la “Empresa” o “EEB” es una sociedad por acciones, listada en la Bolsa de Valores de Colombia, y cuyo accionista mayoritario es el Distrito Capital. Está constituida como una empresa de servicios públicos mixta que, bajo el régimen legal colombiano, cuenta con autonomía administrativa, patrimonial y presupuestal, y ejerce sus actividades dentro del ámbito del derecho privado.

EEB tiene por objeto principal la generación, transmisión, distribución y comercialización de energía incluidos dentro de ella el gas y líquidos combustibles en todas sus formas, así mismo, podrá participar como socia o accionista en otras empresas de servicios públicos directamente o asociándose con otras personas. De igual manera, podrá desarrollar y participar, directa o indirectamente, en proyectos de ingeniería e infraestructura, y realizar inversiones en este campo, incluyendo la prestación de servicios y actividades relacionadas.

EEB es cabeza del Grupo Energía de Bogotá, en adelante el “Grupo” o “GEB”, el cual se configura en función de 3 Grupos Estratégicos de Negocios, de la siguiente forma: i. Soluciones Estratégicas Urbanas; ii. Interconexión para el Desarrollo de Mercados; y iii. Generación de Baja Emisión. De esta forma, EEB actúa como un “conector estratégico”, lo que permite una intervención activa y competitiva de las diferentes compañías que hacen parte del GEB.

Para EEB su sistema de gobierno corporativo establece los mecanismos a través de los cuales se gestionan aspectos claves para el crecimiento, la competitividad y la sostenibilidad de la Empresa y el Grupo; en este sentido, está comprometida con la implementación de altos estándares en esta materia. En relación con lo anterior, EEB entiende que sus actuaciones se definen a partir de las decisiones de los accionistas, Junta Directiva, la Alta Gerencia y en general todos los empleados de la Empresa.

El presente Código de Gobierno Corporativo describe los principales elementos de gobernabilidad de EEB, y traza los lineamientos de actuación de los órganos de gobierno de la Empresa, incluyendo algunos aspectos relacionados con el GEB. Este documento está estructurado con base en los Principios de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos – OCDE, y las recomendaciones de la Superintendencia Financiera de Colombia. De tal forma que actúa como un instrumento que describe de manera general diversas prácticas adoptadas y reguladas de manera más detallada en otros instrumentos corporativos, tales como los [Estatutos Sociales](#), [Reglamento de la Asamblea General de Accionistas](#), [Reglamento de la Junta Directiva](#), [Reglamentos de los Comités de Junta Directiva y políticas corporativas](#), entre otros. No pretende reproducir aspectos legales o regulatorios que son de obligatoria implementación por la Empresa, en materia de gobierno corporativo; sin embargo, en algunos apartados hace las referencias pertinentes para que el lector pueda identificar de manera general los elementos de gobierno corporativo, ética, y transparencia que rigen en EEB.

En complemento con lo anterior, EEB cuenta con una [Política de Gobierno Corporativo](#) que cobija a todas las empresas del GEB, y proporciona lineamientos de actuación frente a grupos de interés como accionistas, acreedores y tenedores de bonos, entre otros.

I. ACCIONISTAS

EEB es un emisor de acciones, listado en la Bolsa de Valores de Colombia, cuyo accionista mayoritario es el Distrito Capital de Bogotá, y cuenta con la participación de accionistas minoritarios entre los que se encuentran inversionistas individuales e institucionales como fondos de pensiones. Adicionalmente, en su condición de cabeza del GEB, debe gestionar una serie de relaciones con otros accionistas en las empresas donde tiene participación. En este sentido la Empresa, se guía por los siguientes compromisos generales, en estos 3 frentes:

- i. Respecto de Accionistas Minoritarios de EEB: otorgar un trato equitativo y respetuoso a todos sus accionistas, independiente del valor de sus inversiones o del número de acciones que representen, en consonancia con las disposiciones legales y regulatorias, así como lo dispuesto en los diferentes instrumentos corporativos, incluyendo este Código de Gobierno Corporativo.

- ii. Respecto del Distrito Capital como accionista mayoritario: EEB es respetuosa de su relación con su accionista mayoritario, y orienta sus actuaciones por las Guías de Gobierno Corporativo para Empresas de Capital Estatal de la OCDE; en contraprestación espera una relación sustentada en criterios empresariales y técnicos, respetuosa de los canales corporativos, como la Asamblea General de Accionistas y la Junta Directiva, instancia donde participan representantes del accionista mayoritario, y consciente de la importancia de la observancia de estos canales respecto de la protección de los intereses de la Empresa y la creación de valor para todos los accionistas.
- iii. Respecto de otros accionistas en las empresas del GEB: EEB en todas sus inversiones guía sus criterios de actuación en relaciones respetuosas, transparentes y conforme a los postulados contenidos en este Código; de tal forma que se honren los acuerdos que formalice para el manejo de estas inversiones.

a) Derechos de los Accionistas

Adicional a los derechos legales que otorga el régimen comercial colombiano; tales como el derecho de convocar y participar en la Asamblea, obtener dividendos¹, ejercer el derecho de inspección y retiro, y los señalados en los [Estatutos Sociales](#) y [Reglamento de la Asamblea General de Accionistas](#), los siguientes son los derechos que EEB reconoce a sus accionistas:

- i. Solicitar auditorías especializadas², cuando dicha solicitud sea formulada por un grupo de accionistas que represente por lo menos el 5% de las acciones suscritas. En estos casos, los accionistas podrán solicitar al Presidente de EEB, la realización de auditorías especializadas, cuyo costo y responsabilidad estará a cargo de los accionistas que las soliciten, y bajo las condiciones y procedimiento establecido por los [Estatutos Sociales](#).
- ii. Recibir información oportuna y suficiente. Los accionistas tienen derecho a que sus solicitudes de información sean efectivamente atendidas de

¹ Para el ejercicio del derecho a obtener dividendos se tendrán en cuentas las disposiciones establecidas en los Estatutos de EEB.

² Se entiende por auditor especializado al profesional o grupo de profesionales independientes que estudian, analizan y emiten un concepto sobre un tema específico. La auditoría especializada se realiza conforme lo establecido en este Código. El auditor especializado estará obligado a guardar confidencialidad sobre los temas consultados y la información presentada para el desarrollo del contrato.

conformidad con las disposiciones del presente Código y demás reglamentaciones internas de EEB. La información que sea de interés para otros inversionistas o se trate de información que deba divulgarse como información relevante, se pondrá a disposición a través de la [página web](#), conforme la regulación aplicable a los emisores de valores.

La información a la que acceden los Administradores bajo el régimen legal colombiano y las disposiciones internas de EEB, está sujeta al deber de confidencialidad y al reconocimiento que todas sus actuaciones deben realizarse en interés de la Empresa y de todos los accionistas. En cualquier caso, estas disposiciones se complementan y se administran a través del régimen de conflictos de interés de la Junta Directiva.

- iii. Acceder a información detallada respecto de operaciones que impliquen la dilución de capital. En estas situaciones es función de la Junta Directiva presentar ante la Asamblea General de Accionistas, para su aprobación, el informe en el cual se expliquen los términos de estas transacciones. Este informe deberá ser preparado por un asesor externo independiente.
- iv. Votar separadamente las propuestas de reforma de estatutos en las Asambleas de Accionistas; de tal forma que se sometan a votación de manera separada, los artículos o grupos de artículos que sean sustancialmente independientes. En todos los casos, se votará de forma separada un artículo si algún accionista o grupo de accionistas, que represente al menos el 5% del capital social, así lo solicita durante la celebración de la Asamblea General de Accionistas.

b) Deberes de los Accionistas

En adición a los deberes previstos en el régimen legal colombiano, tales como aquellos que deben cumplir las entidades públicas, los siguientes son los deberes en cabeza de los accionistas de EEB:

- i. Actuar con lealtad. En ese sentido, deben abstenerse de participar en actos o conductas respecto de los cuales exista conflicto de intereses; así como revelar a terceros o utilizar para beneficio propio o de terceros, la información de la Empresa o relativa a ella que hayan conocido en el ejercicio de sus derechos. De la misma manera, sus actuaciones y decisiones deben realizarse atendiendo el interés de EEB y no intereses particulares de un accionista o grupo de accionistas.

- ii. Actualizar la información de contacto. Los accionistas deben registrar y actualizar ante DECEVAL, o el comisionista de bolsa correspondiente, su dirección o la de sus representantes legales o apoderados, con el fin de que EEB pueda enviar de manera oportuna y efectiva las comunicaciones que sea del caso. Quienes no cumplan con este deber, no podrán reclamar a la Empresa el no haber recibido oportunamente las comunicaciones.

c) Sobre la Asamblea de Accionistas

La Asamblea General de Accionistas es el máximo órgano de gobierno de la Empresa, fija directrices, orienta y evalúa la gestión de sus administradores (miembros de la Junta Directiva y representantes legales de EEB), y está conformada por todas las personas que son titulares de acciones. Es el escenario natural para suministrar información e interactuar con los accionistas, y cuenta con un [Reglamento de la Asamblea General de Accionistas](#) que regula su operación y está publicado para su consulta en la [página web](#).

Además de lo estipulado en la regulación colombiana, la Asamblea General de Accionistas tiene las funciones y responsabilidades establecidas en los [Estatutos Sociales](#).

d) Previsiones operativas de la Asamblea General de Accionistas

Las reuniones de la Asamblea General de Accionistas son ordinarias y extraordinarias. Las reuniones ordinarias se efectúan en el domicilio de la Empresa, dentro de los 3 primeros meses de cada año, en el lugar, el día y hora determinados por el Presidente de EEB o la Junta Directiva en la convocatoria. La convocatoria se realiza con no menos de 15 días hábiles de antelación.

Las reuniones extraordinarias se celebran cuando se presenten imprevistos o situaciones urgentes. Pueden ser convocadas por la Junta Directiva, el Presidente de EEB o el Revisor Fiscal, o cuando lo solicite un número de accionistas que represente por lo menos la cuarta parte del capital suscrito. La convocatoria a las reuniones, debe realizarse con una antelación no inferior a 5 días calendario. En las Asambleas extraordinarias no se pueden tomar decisiones sobre temas no incluidos en el orden del día, salvo que por decisión del 70% de las acciones representadas en la reunión, se acuerde lo contrario.

La Empresa facilita la representación de accionistas que no pueden participar directamente en las reuniones de Asamblea, estableciendo las condiciones a través de las cuales pueden hacerse representar y poniendo a su disposición un [modelo de poder](#), todo lo cual se encuentra regulado en el [Reglamento de la Asamblea General de Accionistas](#). Así mismo, la Empresa transmite mediante mecanismos electrónicos el desarrollo de las reuniones de Asamblea.

Los miembros de la Junta Directiva y, en particular, los Presidentes de sus Comités y el Presidente de EEB son invitados a la Asamblea para responder las inquietudes de los accionistas.

Con el fin de facilitar la toma de decisiones informadas a la Asamblea, la Empresa pone a disposición en la página web <http://www.grupoenergiadebogota.com/>, dentro del término de convocatoria, la documentación necesaria para la debida información sobre los temas a tratar, lo que incluye, cuando aplique, los estados financieros certificados y dictaminados; así como las hojas de vida de candidatos postulados por los accionistas para conformar la Junta Directiva. Adicionalmente, en el domicilio principal se ponen a disposición los libros, para que los accionistas puedan ejercer el derecho de inspección.

II. JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva de EEB es la responsable de la dirección, mediante la definición estratégica, el establecimiento de políticas corporativas, y la supervisión al desempeño financiero y no-financiero de corto, mediano y largo plazo. La Junta está compuesta por 9 miembros principales, con suplentes personales, elegidos por la Asamblea mediante el sistema de cuociente electoral, para períodos de 2 años. Más del 25% de los miembros son considerados independientes en los términos, que establece la ley colombiana del mercado de valores, y la definición de independencia contenida en el [Reglamento de Junta Directiva](#) de la Empresa.

La Junta Directiva está integrada por personas con altas calidades profesionales y personales; sus hojas de vida pueden ser consultadas en la [página web](#). Para su elección, la Asamblea debe tener en cuenta los criterios definidos en el [Reglamento de la Junta Directiva](#).

La Junta Directiva de EEB cuenta con los comités de i. Compensaciones; ii. Financiero y de Inversiones; iii. Auditoria y Riesgos; y, iv. Gobierno Corporativo, todos ellos presididos por un miembro independiente de la Junta Directiva. Cada uno de estos órganos cuenta con un [Reglamento](#) independiente de funcionamiento, donde se establecen sus funciones, composición y responsabilidades.

a) Verificación de calidades para ser miembro de la Junta Directiva.

El Comité de Compensaciones de la Junta Directiva puede, a solicitud de los accionistas, verificar, previo a la elección en la Asamblea, que los candidatos a integrar la Junta Directiva, cumplen con las calidades y requisitos exigidos. En consonancia con lo anterior, los candidatos deben remitir los documentos que le permitan al Comité de Compensaciones adelantar las verificaciones correspondientes, de conformidad con lo establecido en el [Reglamento de la Asamblea General de Accionistas](#) y el [Reglamento de la Junta Directiva](#).

Los candidatos a miembros independientes deben realizar una declaración, instrumentada a través de su carta de aceptación, mediante la cual manifiestan el cumplimiento de los requisitos de independencia dispuestos por la regulación y las disposiciones internas de EEB. Así mismo, deberán informar a la Empresa, cualquier circunstancia sobreviniente que pudiera afectar su calidad de independiente.

b) Deberes y derechos de los miembros de la Junta Directiva

Los miembros de la Junta Directiva están cobijados bajo el régimen colombiano de responsabilidad de administradores y deben obrar, conforme los siguientes deberes:

- Diligencia y cuidado;
- Lealtad y No Competencia; y
- Secreto y No Uso de Activos Sociales.

Por otra parte, son derechos de los miembros de la Junta Directiva:

- Información;

- Contar con el apoyo de expertos;
- Remuneración; e
- Inducción y entrenamiento permanente.

Todos estos derechos y deberes están desarrollados en el [Reglamento de la Junta Directiva](#), disponible en la [página web](#).

c) Funciones de la Junta Directiva

La Junta Directiva como máximo órgano de dirección estratégica, determina las políticas generales de la Empresa, vela por los derechos y trato equitativo de todos los accionistas, y por la estabilidad y desarrollo de EEB en el corto, mediano y largo plazo. Es responsabilidad de la Junta supervisar el desempeño de la Alta Gerencia, velar por la calidad de la información que se revela, fijar los lineamientos para la administración de los riesgos, y hacer seguimiento al cumplimiento de las políticas y esquemas de gobierno corporativo exigidos por la regulación o aquellos que voluntariamente adopte EEB. Se entiende como “Alta Gerencia”, para efectos de este Código, al Presidente, los Vicepresidentes y todos los funcionarios que reporten directamente al Presidente de EEB.

Además de establecer políticas generales a nivel de la Empresa, la Junta Directiva de EEB decide y orienta las políticas corporativas para el GEB.

El detalle de las funciones de la Junta Directiva, están recogidas en los [Estatutos Sociales](#) y en particular, en el [Reglamento de la junta Directiva](#).

d) Sobre Presidente y Vicepresidente de la Junta Directiva

La Junta Directiva elige de entre sus miembros un Presidente y un Vicepresidente. La elección se realiza con independencia de a quien representen o el cargo que ostenten.

Entre las principales responsabilidades del Presidente de la Junta se encuentran: coordinar y planificar el funcionamiento de la Junta Directiva, liderar los debates, velar por el seguimiento efectivo de los compromisos, y actuar como enlace entre la Junta Directiva y los accionistas. Sus funciones están detalladas en los [Estatutos Sociales](#) y el [Reglamento de la Junta Directiva](#).

e) Secretario de la Junta Directiva

La Junta Directiva y sus Comités cuentan con un Secretario, cuyas funciones son ejercidas por el Vicepresidente Jurídico y de Regulación de la Empresa. Sus principales responsabilidades son llevar los libros y registros de la Junta, convocar a las reuniones, certificar los actos y documentos internos, servir como referente legal y cumplir con las tareas que le encomiende la Junta Directiva. Las funciones del Secretario están contenidas en el [Reglamento de la Junta Directiva](#).

f) Sobre reuniones y operatividad

La operatividad de la Junta Directiva está regulada en los [Estatutos Sociales](#) y el [Reglamento de la Junta Directiva](#). En ese sentido se han establecido disposiciones referentes a aspectos tales como: reuniones ordinarias mensuales, envío de información con una antelación de 5 días comunes, y participación de suplentes en las reuniones únicamente en ausencia del miembro principal. Todo lo anterior, en consonancia con la legislación comercial colombiana y buenas prácticas de gobierno corporativo.

La Junta Directiva, en el mes de diciembre de cada año, aprueba un calendario de sesiones ordinarias; sin perjuicio de que, con carácter extraordinario, pueda reunirse cuantas veces sea necesario. De tal manera, la Junta Directiva se reúne de manera ordinaria 1 vez al mes.

g) Evaluación y Remuneración de la Junta Directiva

Anualmente la Junta Directiva, con el apoyo del Comité de Compensaciones, adelanta un proceso de autoevaluación como órgano colegiado, de sus miembros individualmente considerados, y de sus comités. La evaluación puede realizarse con el acompañamiento de un asesor externo, y un informe de resultados es presentado a la Asamblea General de Accionistas.

Corresponde a la Asamblea de Accionistas aprobar la política de remuneración de la Junta. De tal forma, sus miembros, perciben en calidad de honorarios el equivalente a 5 salarios mínimos legales mensuales vigentes, por su participación en cada sesión de la Junta y hasta por 2 reuniones del mismo mes. Los miembros de los Comités reciben por su participación en cada reunión, en el equivalente al 75% de los honorarios vigentes para las reuniones de Junta Directiva y hasta por 2 sesiones de Comité en el mismo mes.

III. ALTA GERENCIA

El Presidente de EEB es el primer ejecutivo de la Empresa y cabeza del GEB. Es elegido por la Junta Directiva por periodos de 2 años, atendiendo criterios de idoneidad, conocimientos, experiencia y liderazgo, y puede ser reelegido indefinidamente o removido en cualquier momento. El Presidente tiene 3 suplentes quienes lo reemplazan en el orden de designación, en sus faltas temporales o absolutas.

Anualmente, la Junta Directiva de EEB, realiza una evaluación del desempeño del Presidente, de acuerdo con los parámetros que la propia Junta establece. La remuneración del Presidente incluye un componente fijo y uno variable; éste último basado en los resultados de la evaluación de su gestión el cual incentiva el cumplimiento de metas.

De conformidad con lo dispuesto por los [Estatutos Sociales](#), los miembros de la Alta Gerencia son nombrados por el Presidente de EEB, de acuerdo con la estructura corporativa definida por la Junta Directiva.

Al ser EEB matriz del GEB, la Alta Gerencia de la Empresa, en concordancia con la estrategia corporativa, cumple sus funciones en el plano corporativo. En tal sentido define lineamientos y toma decisiones de coordinación y sinergias de las empresas del Grupo y los Grupos Estratégicos de Negocio.

Por otra parte, los equipos gerenciales de los Grupos Estratégicos de Negocios desarrollan sus funciones en el plano competitivo, lo que implica diseñar y ejecutar la estrategia de cada grupo, en coordinación con los equipos de Alta Gerencia de EEB.

IV. AMBIENTE DE CONTROL

a) Control Interno

El sistema de control interno es el conjunto de políticas y procedimientos dispuestos por EEB, para proveer seguridad razonable sobre la administración y

seguimiento a los riesgos empresariales, asegurar la confiabilidad de la información financiera, el cumplimiento de la regulación, garantizar la salvaguarda de los activos y en general, apoyar a la Empresa en la consecución de sus objetivos misionales.

La Junta Directiva, con el apoyo de su Comité de Auditoría y Riesgos, es responsable de la aprobación de las estrategias y políticas generales relacionadas con el sistema de control interno, y hacer seguimiento a su adecuada implementación.

La Empresa enmarca su sistema de control interno bajo el estándar COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) y los principios de autocontrol, autorregulación, autogestión, efectividad y eficiencia. Los elementos de control interno establecidos por EEB, se hacen extensivos a las empresas del Grupo.

b) Auditor interno

La Empresa cuenta con una Dirección de Auditoría Interna de carácter independiente, que reporta funcionalmente a la Junta Directiva a través del Comité de Auditoría y Riesgos, y administrativamente al Presidente de la Empresa.

Corresponde a la Dirección de Auditoría Interna realizar las evaluaciones al control interno, basadas en el análisis de riesgos y los elementos de COSO, así como proponer recomendaciones para su mejora continua.

Las funciones y responsabilidades de la Dirección de Auditoría Interna se establecen en el [Estatuto de Auditoría Interna](#).

c) Revisoría Fiscal

La Empresa cuenta con un Revisor Fiscal designado por la Asamblea General de Accionistas para un período de 2 años. Sus funciones, calidades, forma de elección y responsabilidades están recogidas en los [Estatutos Sociales](#). La remuneración del Revisor Fiscal es fijada por la Asamblea General de Accionistas.

La Revisoría Fiscal tiene un término máximo de contratación de 10 años continuos, momento en el cual, debe producirse obligatoriamente la rotación de la firma; en todo caso, al menos cada 5 años, se debe realizar la rotación de la totalidad del personal de Revisoría Fiscal asignado a la Empresa.

El Revisor Fiscal debe mantener una clara independencia profesional respecto de la Empresa, y su calidad de independiente debe ser declarada en los informes de auditoría que se presenten a los accionistas. EEB y las demás empresas del GEB, no pueden contratar con la misma firma de Revisoría Fiscal, servicios distintos a los de auditoría de cuentas.

d) Auditorías externas

Por disposición de la Ley de Servicios Públicos Domiciliarios, EEB tiene la obligación de contratar y practicar anualmente una auditoría externa de gestión y resultados, que incluye la evaluación sobre la arquitectura organizacional, la gestión comercial, la gestión técnica, el sistema de control interno, el plan de gestión y resultados, la viabilidad financiera y el dictamen sobre el nivel de riesgo de la Empresa.

Los resultados obtenidos en esta auditoría son presentados en el [Informe Anual de la Auditoría Externa de Gestión](#) y divulgados la página web de la Empresa.

e) Gestión de Riesgos

El sistema de gestión de riesgos de EEB pretende incrementar la confianza de los grupos de interés con los que se relaciona el GEB, garantizar la continuidad de los negocios, reducir incertidumbres y operar de manera transparente.

La gestión de los riesgos de la Empresa se basa en el principio de autocontrol, por lo cual es responsabilidad de todas las áreas de EEB, velar por su administración prudente como parte integral del desarrollo de las actividades de negocio. El reporte de riesgos consolidados de la Empresa y del GEB, se presentan de forma periódica en el Comité de Auditoría y Riesgos y la Junta Directiva.

La gestión integral de riesgos de EEB y de las empresas del GEB, se encuentra regulada en la [Política de Gestión de Riesgos](#).

V. REVELACIÓN DE INFORMACIÓN

EEB en su calidad de emisor de valores, local e internacional, cumple con altos estándares de transparencia y revelación de información financiera y no - financiera de conformidad con la regulación aplicable, las directrices impartidas por la Superintendencia Financiera de Colombia y los compromisos asumidos en los respectivos procesos de emisión. Actualmente, EEB participa en el Reconocimiento Investor Relations - IR otorgado por la Bolsa de Valores de Colombia a las empresas que cuentan con altos estándares de revelación de información a sus inversionistas.

Adicionalmente, la Empresa suministra la información de conformidad con las disposiciones relativas al Sistema Integral de Información del Mercado de Valores – SIMEV de la Superintendencia Financiera de Colombia.

Con excepción de la información reservada, la Empresa suministrará información general, de acuerdo con la metodología y periodicidad fijadas por la Junta Directiva y por la regulación aplicable del mercado público de valores, que permita a los accionistas y demás inversionistas contar con información oportuna y veraz, para realizar su inversión.

La información que EEB revela está sujeta a los lineamientos contenidos en la legislación aplicable, y las definiciones expresadas en las normas y [políticas internas](#) de EEB sobre revelación de información³.

a) Informe Anual de Gobierno Corporativo

Como mecanismo adicional de información para sus accionistas y el público en general, EEB prepara anualmente un Informe de Gobierno Corporativo, del cual es responsable la Junta Directiva. Este informe se presenta a la Asamblea General de Accionistas, previa presentación al Comité de Auditoría y Riesgos y está disponible en la [página web](#).

³ Se considera información reservada toda aquella sea de competencia exclusiva de los miembros de la Junta Directiva, Presidente, Vicepresidentes y Directores, cuya divulgación pueda poner en riesgo los negocios de la compañía, afectar derechos de terceros o comprometer las estrategias de negocio y competitividad de la empresa. Toda persona vinculada a EEB, deberá tener especial cautela en el manejo de la información catalogada como reservada, sobre todo en aquellos asuntos que tengan relación con su ventaja competitiva y su estrategia corporativa.

b) Relación con inversionistas

EEB cuenta con una Gerencia de Financiamiento y Relación con Inversionistas responsable de atender los requerimientos que le formulen los accionistas en relación con los asuntos propios de las acciones, a través del correo electrónico: [mailto: ir@eeb.com.co](mailto:ir@eeb.com.co). Adicionalmente, dispone de un vínculo en su [página web](#) para suministrar información a sus inversionistas.

VI. RESPONSABILIDAD SOCIAL

Conscientes de la importancia que tiene la sostenibilidad para el GEB, EEB ha emitido una serie de lineamientos y disposiciones, que propenden por un relacionamiento efectivo con sus grupos de interés, y en particular con las comunidades donde tiene presencia. Estas definiciones se complementan con el trabajo de la Fundación del Grupo Energía de Bogotá y las iniciativas de valor compartido del GEB. En este contexto, EEB cuenta con una serie de políticas corporativas en materia ambiental, de ciudadanía corporativa y sostenibilidad, que reflejan los compromisos adquiridos en esta materia y se encuentran disponibles en el siguiente [link](#).

VII. SOBRE CONFLICTOS DE INTERÉS Y TRANSACCIONES CON PARTES RELACIONADAS

a) Previsiones generales

Las reglas para la administración de conflictos de interés, se encuentran recogidas en el [Código de Ética](#) de la Empresa, e incluyen, entre otros aspectos, la definición de conflictos de interés, y los responsables de verificar su adecuada administración.

En concordancia con lo establecido en el [Código de Ética](#) de EEB, en caso de presentarse un conflicto de interés, o cuando se tenga duda sobre su existencia, en quien recaiga el conflicto de interés debe abstenerse de intervenir directa o indirectamente, en las actividades y decisiones que tengan relación con la

situación que genera el conflicto de interés e informar de manera detallada y por escrito de la situación al superior jerárquico.

En el caso particular de los miembros de la Junta Directiva, éstos tienen el deber de informar las relaciones, directas o indirectas, con la Empresa, proveedores, clientes o con cualquier otro grupo de interés que pudiera generar situaciones de conflicto de interés.

Los miembros de Junta Directiva darán a conocer a la Junta Directiva cualquier situación que origine un conflicto de interés, evento en el cual se aplicarán las disposiciones de EEB para su administración. La duda respecto de la configuración de actos que impliquen conflictos de interés, no exime al miembro de Junta Directiva de la obligación de abstenerse de participar en las actividades y decisiones respectivas.

b) Condiciones para la enajenación de acciones.

Los administradores de la sociedad no pueden ni por sí ni por interpuesta persona, enajenar o adquirir acciones de la Empresa mientras estén en ejercicio de sus cargos, salvo cuando se trate de operaciones ajenas a motivos de especulación y con autorización previa y expresa de la Junta Directiva.

c) Disposiciones sobre transacciones con partes relacionadas

La Junta Directiva establece la forma de aprobación de las operaciones, convenios o contratos materiales que involucren partes relacionadas, entendidas estas con base en el estándar de la Norma Internacional de Contabilidad N°24 (NIC 24) y otras normas locales aplicables. En general, las adquisiciones u operaciones deben realizarse bajo los términos y condiciones que EEB usualmente utiliza con terceros no relacionados⁴, es decir, en condiciones y a precios de mercado. EEB revela, este tipo de transacciones, en sus notas a los estados financieros y en el informe anual de gobierno corporativo, de conformidad con la regulación colombiana sobre la materia.

⁴ EEB considera terceros no relacionados a todas aquellas personas naturales o jurídicas que no se encuentren clasificadas como parte relacionada.

d) Código y Canal Ético

Mediante su [Código de Ética](#), EEB promueve el comportamiento ético en todos los niveles, incluyendo los miembros de la Junta Directiva, la Alta Gerencia, los empleados y contratistas de la Empresa. De esta manera se busca mitigar los riesgos asociados a estos frentes. La Empresa cuenta con un Canal Ético a disposición de sus grupos de interés, para recibir denuncias o consultas relacionadas con eventos de fraude, conflictos de interés, conductas indebidas o ilegales en el siguiente [link](#)

Adicionalmente, la Empresa cuenta con otras políticas corporativas para impulsar el desarrollo de acciones coordinadas contra el fraude o la corrupción, a nivel local y en las jurisdicciones donde opera el GEB, con el objetivo de promover la transparencia en la gestión, y disuadir conductas indebidas.

VIII. RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS

a) Arbitramento

En concordancia con lo establecido en los [Estatutos Sociales](#), todas las diferencias que ocurran entre los accionistas o entre éstos y la Empresa o su Junta Directiva, pueden ser sometidas a procedimiento arbitral en un tribunal conformado por 3 árbitros designados por las partes de común acuerdo o en su defecto por el Centro de Arbitraje y Conciliación de la Cámara de Comercio de Bogotá, y se deberá fallar en derecho.

Las decisiones de los árbitros serán objeto del recurso de anulación del laudo y/o del recurso extraordinario de revisión, en los casos y por los procedimientos previstos en la Ley

b) Protección de Accionistas por la Superintendencia Financiera de Colombia

Por su condición de emisor de valores, cualquier número de accionistas de EEB que represente una cantidad de acciones no superior al 10% de las acciones en circulación y que no tenga representación dentro de la administración de la Empresa, puede acudir ante la Superintendencia Financiera de Colombia cuando



considere que sus derechos han sido lesionados directa o indirectamente por las decisiones de la Asamblea General de Accionistas o de los administradores.

IX. DISPOSICIONES FINALES

Corresponde a la Junta Directiva, así como al Presidente y el Vicepresidente Jurídico y de Regulación de EEB, velar por el cumplimiento del Código de Gobierno Corporativo.

Los accionistas podrán reclamar el cumplimiento efectivo de este Código a la Junta Directiva o al Comité de Gobierno Corporativo, presentando peticiones por escrito, debidamente sustentadas.

El presente Código de Gobierno Corporativo rige una vez sea aprobado por la Junta Directiva, y cualquier cambio que se haga del mismo será anunciado en un periódico de circulación nacional, e informado y publicado en la [página web](#) de EEB.

Aprobado por: Junta Directiva del 29 de noviembre de 2016

Área responsable: Vicepresidencia Jurídica y de Regulación